



株式会社テイクス 採用案内

Future with IT.

人の未来を、ITで

多様化する課題や価値観をこえて、
あらゆる人が社会とつながりあえる環境を、
支え、つくり、そして守っていく。

「人と社会にとって明るい未来を、ITによって実現する。」
進化の先に見える景色は、みなちがうはずだから、
技術も個性も、まずは自分らしく成長させて。
まだ見ぬ新しい世界も、一緒ならきっと切り拓いていけるはずです。

お客様だけではなく、社員やその家族も、
つながるすべての人が「良かった」と思えるようなこの場所で。
共に明るい未来へと、歩みを進めていきませんか？



幅広い領域で ITシステムをサポートする。



人がちがえば、環境もちがい、そして課題もちがう。

時代と共に移り変わる社会の要望に応えるため、
どんな情報システムに対しても、最適なソリューションを提供。

多様なスキル・個性を持った「人」たちを育むことで、
ますます多様化・高度化する市場ニーズに対し、
提案・設計・開発・運用保守、幅広い領域で応えていきます。

そして社員自身もまた、環境や社会の変化にあわせて、

自分の目指す場所を築いていきます。

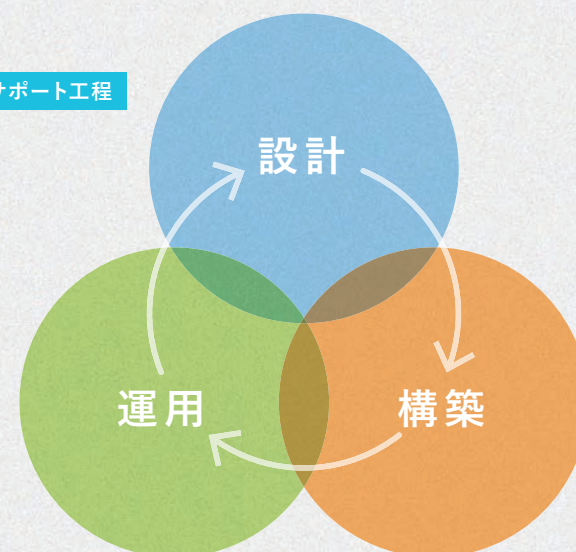
システム開発

基幹業務に関わるシステムから組込・制御システム、WEBシステムまでの開発を幅広く行っています。技術者はシステム利用者の立場に立ち、業務の効率化や、販売促進を図る最適なソリューションのご提案・システム開発を行っています。

開発分野



サポート工程



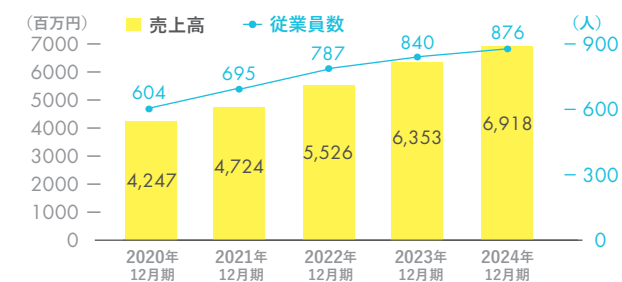
インフラ保守

インフラ環境の構築から運用保守までをトータルにサポートしています。豊富な実績と技術力でお客様のニーズに合った、システム稼動に最適なサーバおよびネットワーク環境の設計、構築、導入、またシステムの安定稼働を保つ運用保守サービスを行っています。

PICKUP!

安定した成長を続けるテイクスの事業

テイクスは2000年の創業以来連続で成長を続けており、900名近い技術者（2024年12月時点）の約半数が開発技術者、他半数がインフラ系技術者として日々活躍しています。幅広い領域で事業展開を行っているテイクスだからこそ、数々の経済危機をこえて長期にわたり、安定した成長を続けています。



わたしたちの身近に、 テイクスの技術力。



プライベートにも、ビジネスにも欠かせないスマホのアプリ。

便利で安全な、ネットバンクサービスの技術サポート。

テイクスが支え、つくり、守っているシステムたちは、

今も国内のさまざまな場所で活躍しています。

その中には生活、社会に欠かせないものも多いから、

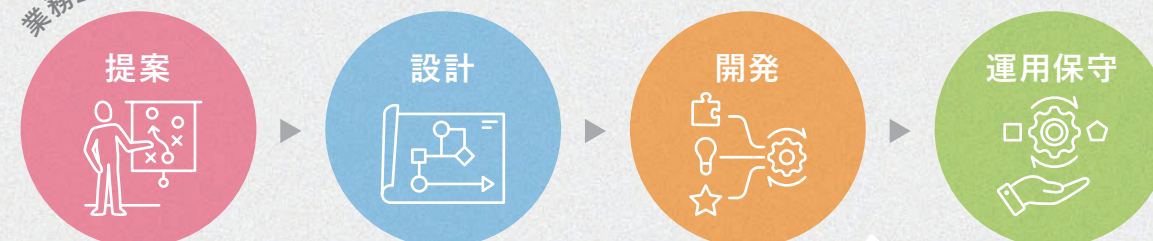
もしかしたら、みなさんも既にテイクスと出会っているかもしれません。

そしてこれからは、つかう側からつくる側へ。

テイクスの一員として、システムで人々の生活を豊かにしてみませんか？

実は
暮らしの中の身近なもの、テイクスの社員が支えています

業務工程



提案から運用保守まで、
最適なソリューションを提供します

REAL VOICE 01

要件定義や設計から運用まで 幅広い工程に関われる喜び

大手ガス会社向けWebシステムにて設計からリリース、不具合改修まで幅広く担当しています。自分が要件定義から携わっていた提案が反映され、実際に動く場面を見た時には、やりがいや嬉しさを感じます。今後は技術面もさらに磨き、頼られる存在を目指します。

青山学院大学
理工学部 化学・生命科学科
S.Sさん/2023年卒

REAL VOICE 02

仲間との連携でミスを防ぐ 正確な仕事で信頼される技術者へ

クレジットカードシステムの開発プロジェクトで設計から運用保守まで担当しています。日々の業務では特に「正確さ」や「ミスを減らす意識」を大切にし、チームメンバー同士での確認作業や相談を徹底しています。日々の対話を大切にして、信頼関係を構築しています。

専修大学 経済学部 経済学科
M.Kさん/2023年卒

REAL VOICE 03

積極的に質問して着実に成長 インフラを支える技術者へ

インフラの維持・整備業務を担当しています。業務知識が全くない中からのスタートでしたが、資料をみてわからないことは、積極的に周囲に質問しながら知識を積み重ねました。今ではチームメンバーから相談されることも増え、やりがいを感じています。今後は会社の制度も活用して資格取得し、さらに知識を増やしていく予定です！

愛知工業大学
経営学部 経営学科
Y.Tさん/2024年卒

REAL VOICE 04

挑戦を恐れず自ら動く！ 学びに貪欲に一步ずつ成長中

生命保険会社のシステム更改を担当しています。これまでに扱ったことのない言語での作業に初めは戸惑いましたが、自分に期待されていることを考えて能動的に動き、質問することで解決してきました。プログラムが正常に動いたときにはとても達成感を感じます。AWS研修などの社内制度も活用し、今後も学びを続けていきたいです。

跡見学園女子大学
心理学部 臨床心理学科
O.Hさん/2024年卒

伴走型の研修制度で ITプロフェッショナルへ。



挨拶ができる人、居心地の良い人、バランス感覚に優れた人。

他者の悩みを理解し、寄り添える人間力と、

未知の分野でも恐れない覚悟を、わたしたちは大切にしています。

文系・理系の出身、経験の差は関係ありません。

エンジニアとしても、そしてひとりの人間としても成長できる。

そんな研修制度をテイクスは取り入れているから、

必要な技術は必ず、後からついてくる。

技術力と人間力を兼ねそなえた人へ、進化をうながします。

テイクスラーニングシステム

知識ゼロからでも業務で運用するスキルが習得できる技術研修制度です。実機を使った研修で、業務上必須な基礎知識から資格取得までスムーズに身につけることができます。独自のカリキュラムを使い、最新の教育理論を活用して、個々のスキルに合わせて進めるため、効率的に知識を身につけることができます。技術経験豊富な社内の講師陣が、エンジニアとしてのスタートをサポートします。



EdTECH



最新の教育理論



アクティブラーニング

業界で通用するスキルが身に付く！

研修コース

- コンピュータ基礎Ⅰ
- コンピュータ基礎Ⅱ
- UNIX/Linux入門
- Linux技術資格取得
LPICレベル1 Exam101
LPICレベル1 Exam102
- Javaプログラミング入門
プログラム基礎～オブジェクト指向
- Spring Boot入門
サーバーサイド基礎～フレームワーク
- 模擬プロジェクト演習
チームでWEBアプリ開発
- AWS入門 データベース入門

eラーニング

Java・C言語・SQLなどのITベーシックスキルから、資格対策まで、SEに必須なITスキルを習得するための制度が整っています。業務に必要なスキルを身につけることはもちろん、自身の成長のために必要な自己学習を行うことができます。

Biz CAMPUS

多彩なセミナーが受講出来る社外集合研修です。新入社員から経営陣まで、階層別に必要な研修を受講しながらビジネスパーソンとしての基礎力を磨き、継続的なスキルアップを目指します。



新人向けセミナー

- 新入社員研修
- 報連相研修 など

若手・中堅向けセミナー

- ロジカルシンキング
- タイムマネジメント など

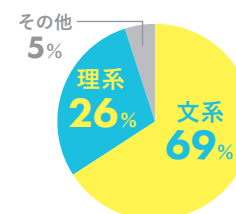
管理職向けセミナー

- 管理職基本研修
- 人事評価研修 など

経営陣向けセミナー

- 経営戦略
- 新規事業立ち上げ など

PICKUP!



文理の出身問わず、技術者として自信を持って活躍することができます

テイクスの技術者は、新卒入社社員の半数以上が文系学部出身です。「テイクスラーニングシステム」をはじめとした教育研修制度で技術力・人間力の成長に力を入れているため、文系・理系の出身問わず、さまざまなIT分野で活躍していただけます。「人財の価値が会社の価値」という認識のもと、やりがいと成長を実感できる魅力ある企業となることを目指しています。

Welcome To Takes!

もしも、あなたが テイクスに入社したら...?

働く環境だけでなく、暮らしに嬉しい制度が充実していることも
テイクスの特徴のひとつです。

個人を尊重した多様なキャリアパスと、人生のさまざまなシーンで活用できる福利厚生。

一人ひとりのライフステージに合わせて、能力を最大限発揮できる環境があります。

ある社員の入社からの流れを、ロードマップを追って見てみましょう。

START

STEP 0
入社



#奨学金返済支援制度

**奨学金の返済を一部補助
不安なく、新生活をスタート。**

新卒入社で貸与型奨学金を利用している社員を対象に、毎月1万円を2年間、最大24万円を手当として支給する奨学金返済支援制度を、多くの社員が活用しています。不安も多い新生活のスタートをサポートします。

#テイクス会

**豊富な社内イベントで
社員同士の交流を深める。**

社員旅行やスポーツサークル（フットサルやテニス）、BBQなど、大小さまざまな社員イベントがあります。若手からベテランまで、役職や部署関係なく、オフの時間を社員みんなで楽しんでいます。

STEP 2
サブ
リーダー



STEP 3
リーダー

STEP 4
マネージャー

STEP 5
事業部長

STEP 6
経営者層

STEP 3
リーダー

STEP 4
マネージャー

STEP 5
技術部長

個性を活かす
キャリアパスで
テイクスを
けん引する存在へ。



マネジメントコース

プロジェクト・チームマネジメント系の役割を担い、組織を円滑に運営するキャリアパスです。

テクニカルコース

ITエンジニアとしての専門スキルを高め、技術力を武器に開発プロジェクトを遂行するキャリアパスです。

#産前産後休暇

#産後パパ育休制度

#育児休業制度

**育児や介護など
さまざまなライフイベントがある中で
長く働くための制度が整っています。**

産前産後休暇や産後パパ育休制度、育児休業制度など、社員たちは積極的に活用しています。技術者として業務に復帰しやすい環境が整っているため、安心して自分らしいワークライフバランスで働くことができます。



社長と話して

「この人についていこう」

と決意した

Y.Tomonari (以下Y) これまでに何度か顔を合わせる機会はあったけれど、お互いに入社のきっかけについて話したことはなかったよね。どうしてテイクスに入社を？

G.Miku (以下G) 私はナビサイトで

テイクスを知ったのですが、説明会や選考を通して感じた社内の親しみやすい雰囲気に惹かれて入社を決めました。テイクスはそれぞれの個性やプライベートを尊重すると同時に、社内イベントや節目の飲み会のような社員同士が交流する機会も大切にしています。仕事以外でも相談できる環境が整っているのは心強いです。

Y たしかに。テイクスで働いている人はみんな物腰柔らかかで、どんなときも親身になってくれるよね。僕は文系出身ということもあり、業界に対する疑問も多かったんです。採用担当の方に対してかなり踏み込んだ質問をしてしまったこともあったのですが、毎回レスポンス早く、かつ丁寧に対応してくれたのを覚えています。

さらに印象的だったのが、合同説明会で参加者一人ひとりに対して社長自らが声を掛けていたこと。僕はそんな社長の姿を見て、「この人についていこう」と決意しました。

G 自分の声に耳を傾けてくれる上司がいるのは、すごく頼もしいですよ！

豊富な研修制度で

自分らしくステップアップ

G 未経験からの挑戦ということで、最初のうちは苦労しませんでしたか？

Y 入社後すぐ「テイクスラーニングシステム」という研修制度を通し、実務に必要な基礎知識やテクニックを学べたから、業務に対する抵抗感はある

まりなかったかな。最近、社内の研修制度で気になっているものはある？

G 今はクラウド系、特にAWSの研修に興味があります。AWSは導入企業が年々増加している成長分野。早くから知識を習得し、自分の強みにできるのが心強いですね。

Y IT業界の激しい変化に、会社の研修制度が追随してくれるから、僕た



Cross×Talk!

IT技術と共に、成長しつづける。

日々進化するIT業界で、自分らしく活躍する若手社員。

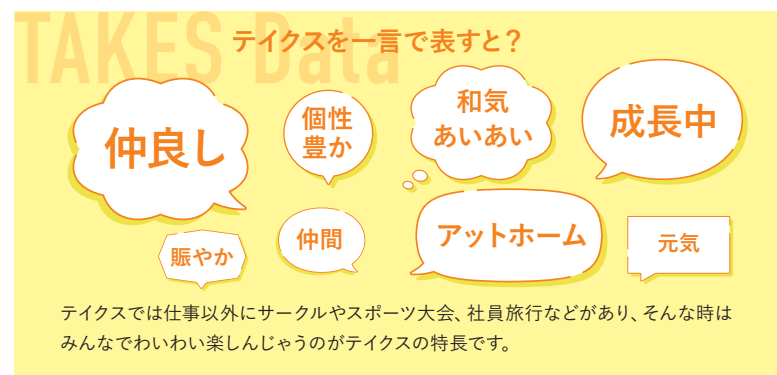
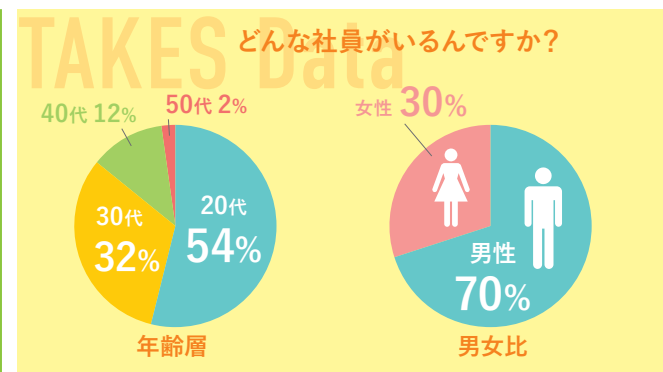
目標に向けて前進をつづける2人に、仕事と成長について語ってもらいました。



Y. Tomonari

2021年入社
文学部
地理学科 卒業

平日はリモートワークで人と会う機会が少ない分、休日はよく友人や同僚と飲みに行っているそう。写真は沖縄旅行で、漫画「ONE PIECE」に登場する悪魔の実を見つけたときのひとコマ。



G. Miku

2023年入社
経済学部
経済学科 卒業

アクティブに過ごすことが多く、桜を見に出かけるなど季節ごとのイベントに出かけることも。テーマパークが好きで、休日はよく遊びに行っているそう。



ちもその変化に合わせてエンジニアとして成長できているよね。

G そうですね。他に、推奨資格の受験料が全額支給される資格支援制度もあって、私もよく活用しています。ITスキルを中心に、自分の付加価値となるような知識を身につけられる環境も整っていると思います。

Y エンジニアとしてはもちろん、ビジネスマンとしても成長できる場だよ

ね。特に「Biz CAMPUS」は、自分のキャリアや興味によって受講内容を選べるから重宝していて。僕は若手向けのロジカルシンキング講座を受けていて、そこで得た知識は日常のいろいろな場面で役立っています。

G 申請も簡単で、気軽に受講できるのいいですね。

社員一人ひとりに寄り添う

そんな姿勢をつないでいく

Y 今、どんな業務を担当しているんですか？

G 私は入社当初から、金融系システムの維持管理業務のサポートに携わっています。これまで、業務内容に変化はありましたか？

Y 2年目までは通信会社のヘルプデスク業務を担当していて、3年目か

ら業務系システムの開発に携わっています。環境の変化に戸惑うこともあったけれど、すぐに先輩が「ランチがてら相談にのるよ」と声を掛けてくれたから、悩みを溜め込むことはなかったな。

G どんな悩みにも寄り添い、解消できるまで付き合ってくれる先輩がいることはすごく心強いですね。未経験からの入社で、最初のうちは不

安も大きかったのですが、豊富な社内活動を通して人脈作りができることで、仕事外での相談もしやすく、成長に大きく役立っていると感じています。引き続き、技術スキルはもちろん、ビジネススキルも伸ばして頼られる存在になっていきたいです。先輩の今後の目標は？

Y 僕自身もお世話になっている先輩方のように、社員一人ひとりの本

音に寄り添えるような管理職になりたいと考えています。そのためにも、まずは目の前の業務と真剣に向き合い、自身のスキルを高めていくつもりです。



Future with

人と社会にとって明るい未来を、
私たちと一緒に、
つくりあげていきませんか？

